

HUMAN CAPITAL

JILID 1

HUMAN CAPITAL

JILID 1

Agus Maulana



HUMAN CAPITAL JILID 1

© Penerbit Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia (PRCI)

Penulis: Kintoko, Yeni Dwi Kurino dan Erik Santoso

Cetakan Pertama : April 2021

Editor : Erik Santoso

Cover : Tim Kreatif PRCI

Tata Letak : Tim Kreatif PRCI

Hak Cipta 2021, pada Penulis. Diterbitkan pertama kali oleh:

Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia

Pondok Karisma Residence Jalan Raflesia VI D.151

Panglayungan, Cipedes Tasikmalaya – 085223186009

Website : www.rcipress.rcipublisher.org

E-mail : rumahcemerlangindonesia@gmail.com

Copyright © 2021 by Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia
All Right Reserved

- Cet. I – : Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia, 2021

ISBN : 978-623-6535-40-0

Hak cipta dilindungi undang-undang

Dilarang memperbanyak buku ini dalam bentuk dan dengan
cara apapun tanpa ijin tertulis dari penulis dan penerbit

Isi diluar tanggungjawab Penerbit

Undang-undang No.19 Tahun 2002 Tentang

Hak Cipta Pasal 72

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya kepada kami sehingga kami berhasil menyelesaikan Buku dengan judul Human Capital sesuai yang ditargetkan. Buku ini berisikan segenap pengetahuan, keahlian, keterampilan, dan kreativitas yang diwujudkan dalam kemampuan kerja yang dapat digunakan untuk menghasilkan layanan profesional dan nilai ekonomi.

Kami menyadari bahwa Buku ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran dari semua pihak yang bersifat membangun selalu kami harapkan demi kesempurnaan buku ini.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah berperan serta dalam penyusunan Buku ini dari awal sampai akhir. Semoga Allah SWT senantiasa meridhoi segala usaha kita. Amin.

Riau, April 2020

Penulis

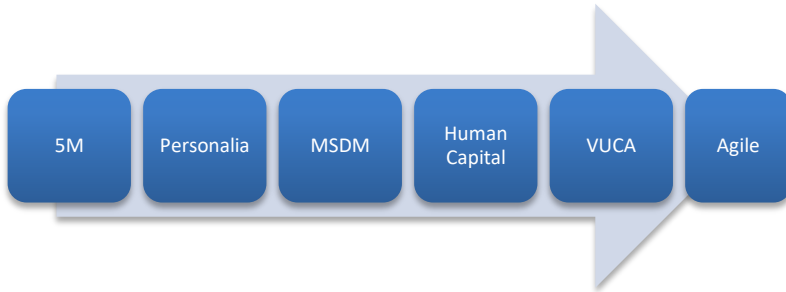
DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I HUMAN CAPITAL IN REVOLUTION INDUSTRI.....	1
BAB II FINTECH VS HUMAN CAPITAL	5
BAB III THE RECYCLE IN HUMAN CAPITAL	10
BAB IV HUMAN CAPITAL IN CHALLENGES (EMPLOYEE DISRUPTION).....	14
BAB V INDUSTRI DAN AGILE SCRUM.....	19
BAB VI COVID 19 DRIVES AGILE IN VUCA	26
BAB VII PERSPEKTIF DI GLOBAL KEPEMIMPINAN DAN KRISIS COVID-19	33
BAB VIII PERSPEKTIF BEASISWA	37
BAB IX COVID-19 DAN MENCIPTAKAN MASA DEPAN KAMI INGINKAN	44
BAB X KEGAGALAN KEPEMIMPINAN GLOBAL : KASUS PANDEMIK COVID-19	47
BAB XI EFEK BAT : GLOBAL	52
BAB XII KESEIMBANGAN DINAMIS SEBAGAI INTI KUALITAS UNTUK PEMIMPIN GLOBAL DI WAKTU KRISIS.....	58
BAB XIII RESPON PEMIMPIN TERHADAP KRISIS COVID-19: KEGAGALAN GLOBAL YANG BERTANGGUNG JAWAB KEPEMIMPINAN	64
BAB XIV MELIHAT KEMBALI DARI 2030 : MIMPI TENTANG GLOBAL KEPEMIMPINAN SETELAH BESAR PANDEMIK KORONA TAHUN 2020	70
BAB XV PERAN KEPEMIMPINAN GLOBAL DALAM PANDEMIK: MENJADI POSITIF?.....	74

BAB XVI MENINGKATKAN COVID-19 PANDEMIK UNTUK MENGEMBANGKAN GLOBAL PEMIMPIN.....	79
BAB XVII MEMIMPIN MELALUI GUNCANGAN LINGKUNGAN	86
BAB XVIII PERSPEKTIF DI GLOBAL KEPEMIMPINAN DAN COVID-19 KRISIS	91
BAB XIX DI MANA TANGGUNG JAWAB PEMIMPIN GLOBAL? COVID-19	94
BAB XX UNTUK MENJADI PEMIMPIN HEBAT, ANDA MEMBUTUHKAN POLA PIKIR YANG BENAR.....	100
BAB XXI SETIAP PEMIMPIN MEMBUTUHKAN GLOBAL LENSEA	105
BAB XXII. WABAH GLOBAL KEBUTUHAN.....	109
BAB XXIII KAPAN ARROGANCE MEMBUNUH.....	117
BAB XXIV KEPERCAYAAN ADALAH KETERAMPILAN SISTEM, BUKAN HANYA KETERAMPILAN INTERPERSONAL	120
BAB XXV APA PEMIMPIN NON-GLOBAL DAPAT BELAJAR DARI GLOBAL KEPEMIMPINAN DI ZAMAN PANDEMIK ...	125
BAB XXVI PERSIAPAN UNTUK HIDUP SETELAH COVID-19 - BAGIAN 1.....	130
BAB XXVII PASCA COVID-19, BAGAIMANA SAYA AKAN MELATIH PEMIMPIN GLOBAL BERBEDA?.....	133
BAB XXVIII BEKERJA PADA SAAT COVID-19.....	139
BAB XXIX CIPTAKAN DUNIA BARU	142
BAB XXX PERAN MASYARAKAT SIPIL DAN ORGANISASI AKAR RUMPUT PADA PANDEMIK: DUKUNGAN COHESION SOSIAL.....	147
BAB XXXI HUMAN CAPITAL'S STRATEGIC DEVELOPMENT ISSUE.....	155

BAB XXXII THE POWER OF VALUE IN MANAGEMENT LEADERSHIP.....	160
BAB XXXIII PENGEMBANGAN KARYAWAN (EMPLOYEE DEVELOPMENT).....	174
BAB XXXIV PENEMPATAN PEGAWAI (EMPLOYEE REPLACEMENT).....	181
BAB XXXV PERILAKU PEKERJA DI ERA VUCA DAN AGILE, REVOLUSI INDUSTRI 4.0.....	196
BAB XXXVI VUCA in Covid19 ^[1] _{SEP}	211
BAB XXXVII FUNDAMENTAL HUMAN RESOURCES	215
BAB XXXVIII HUMAN CAPITAL FOR EMPLOYEE EVALUATION.....	218
BAB XXXIX THE POWER OF HUMAN TRAINING	235
BAB XL PERAN HUMAN CAPITAL DALAM MENINGKATKAN KINERJA PERUSAHAAN: SUATU TINJAUAN TEORITIS DAN EMPIRIS.....	266
BAB XLI THE POWER OF VALUE IN DIVERSITY MANAGENMENT HUMAN RESOURCES	277

BAB I HUMAN CAPITAL IN REVOLUTION INDUSTRI



Perkembangan pengelolaan Sumber Daya Manusia mengalami perkembangan yang sangat pesat dari masa ke masa seiring dengan perkembangan kemajuan teknologi dimulai dari zaman dimana pertama kali ditemukan mesin uap oleh James Watt, tahun 1750-1850 ditandai sebagai Revolusi Industri 1.0, sehingga membawa teori (The Theory of Productivity) Faktor Produksi 5 M (Man, Methode, Machine, Money and Market) sebagai titik awal dari proses pengelolaan Sumber Daya Manusia hingga berkembang teori Administrasi dan Tata Niaga bahwa manusia bekerja membutuhkan upah, absensi, dan bonus serta tunjangan (THR) sebagai faktor yang memberikan Semangat Kerja bagi karyawan (The Theory of Administration). Terjadi perubahan secara besar-besaran di bidang pertanian, manufaktur, pertambangan, transportasi dan teknologi serta memiliki dampak yang mendalam terhadap kondisi sosial, ekonomi dan budaya di dunia. Tercatat dalam sejarah Revolusi Ini berhasil meningkatkan pertumbuhan ekonomi negara didunia enam kali lipat selama dua abad.

Revolusi Industri 2.0 muncul tahun 1870-1914 diawal Perang Dunia I, ditandai dengan perkembangan Theory Humans